



ArcelorMittal

Privacy verklaring - sollicitanten

1. Doel van deze privacy verklaring

Het doel van deze privacyverklaring is om alle sollicitanten meer transparantie te bieden over hun persoonlijke gegevens, in het bijzonder over het verzamelen en het gebruik ervan tijdens en na het selectieproces dat via de e-Resourcingsite "ArcelorMittalCareers" wordt georganiseerd, waaraan de sollicitanten deelnemen.

De persoonlijke gegevens worden door ArcelorMittal verwerkt in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, met inbegrip van de algemene regelgeving inzake gegevensbescherming van de Europese Unie ("**GDPR**") en het gegevensbeschermingsbeleid van ArcelorMittal en de gegevensbeschermingsprocedure van ArcelorMittal die ook de "Bindende bedrijfsvoorschriften" ("**Binding Corporate Rules -BCR**") van de Groep zijn en die beschikbaar zijn op de bedrijfswebsite van ArcelorMittal.

2. Definities

"**Gegevensverwerker**" ("Data Controller"/"Controller") verwijst naar de natuurlijke persoon of rechtspersoon die alleen of samen met anderen het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonlijke gegevens bepaalt.

Onder "**betrokkene**" ("Data Subject") wordt verstaan iedere natuurlijke persoon wiens persoonlijke gegevens worden verwerkt in het kader van een proces dat onder het toepassingsgebied van deze procedure valt.

"**Toestemming**" betekent elke vrijwillig gegeven, specifieke, geïnformeerde en ondubbelzinnige aanduiding van de wensen van de betrokkene waarmee hij of zij, door een verklaring of door een duidelijke positieve handeling, instemt met de verwerking van de persoonlijke gegevens.

Onder "**persoonlijke gegevens**" wordt verstaan alle informatie met betrekking tot een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Als identificeerbaar wordt beschouwd een persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd. Dit onder meer aan de hand van een identificatienummer of van een of meer specifieke elementen die kenmerkend zijn voor zijn of haar fysieke, fysiologische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit.

Onder "**verwerking**" van persoonlijke gegevens wordt verstaan elke bewerking of elk geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonlijke gegevens, al dan niet uitgevoerd met behulp van geautomatiseerde systemen, zoals het verzamelen, registeren, ordenen, bewaren, bijwerken, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van overdracht, verspreiden of op enigerlei andere wijze ter beschikking stellen, samenbrengen, met elkaar in verband brengen, alsook het afschermen, wissen of vernietigen van gegevens.

" **Behandelaar** ": een rechtspersoon die namens de Gegevensverwerker persoonlijke gegevens verwerkt. Het woord "Behandelaar" heeft dezelfde betekenis als "Dienstverlener", zoals gangbaar is binnen ArcelorMittal.

"Bijzondere categorieën van persoonlijke gegevens" of " Bijzondere gegevens": persoonlijke gegevens waaruit het ras of etnische afkomst, de politieke opvattingen, de godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging, het lidmaatschap van een vakvereniging, genetische en biometrische gegevens blijken met het oog op de unieke identificatie van een natuurlijke persoon en gegevens betreffende de gezondheid of het seksuele leven en de seksuele geaardheid.

3. Toepassingsgebied van deze privacy verklaring

Deze privacy verklaring is van toepassing op alle sollicitanten die gebruik maken van de e-Resourcingsite "ArcelorMittalCareers" van de ArcelorMittal Groep, met inbegrip van kandidaten die reeds in dienst zijn of die in de toekomst in dienst van de Groep zullen komen.

4. Werking van de e-Resourcingsite "ArcelorMittalCareers".

De e-Resourcingsite "ArcelorMittalCareers" kan door elke potentiële kandidaat worden geraadpleegd zonder dat er persoonlijke gegevens moeten worden verstrekt. Ook kan er een persoonlijk profiel worden aangemaakt op de e-Resourcingsite "ArcelorMittalCareers" zonder enige verplichting om te solliciteren voor een vacature.

Indien een kandidaat beslist te solliciteren voor een functie die op de e-Resourcingsite "ArcelorMittalCareers" staat vermeld, zal hij/zij verplicht zijn om zijn of haar persoonlijke gegevens te verstrekken die door ArcelorMittal zullen worden verwerkt in overeenstemming met deze Privacy verklaring.

Bij het solliciteren voor een functie geeft de kandidaat de toestemming om zijn of haar persoonlijke gegevens te laten gebruiken door de HR-professionals van de ArcelorMittal-groep (wereldwijd) om geschikte kandidaten te matchen met openstaande vacatures die binnen hun domein vallen. Dit betekent dat wanneer kandidaten toestemming geven voor de verwerking van hun persoonlijke gegevens via de "ArcelorMittalCareers"-website, zij ermee instemmen gecontacteerd te worden door rekruteerders met betrekking tot de vacature waarop zij rechtstreeks hebben gesolliciteerd, alsook in het geval dat hun profiel een match blijkt te zijn met een andere vacature die op de e-Resourcingsite "ArcelorMittalCareers" wordt gepubliceerd. In dat laatste geval kunnen de kandidaten beslissen of ze hun kandidatuur voor dergelijke bijkomende vacatures wensen in te dienen.

Kandidaten kunnen hun toestemming te allen tijde intrekken door hun profiel te verwijderen van de website "ArcelorMittalCareers".

5. Gegevenscategorieën - Het type persoonlijke gegevens dat ArcelorMittal verwerkt

ArcelorMittal zal met het oog op de aanwerving bepaalde categorieën van persoonlijke gegevens van zijn kandidaten verzamelen, bijhouden en gebruiken, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het volgende, waar dit noodzakelijk wordt geacht en toegestaan is volgens de toepasselijke wetgeving:

- Identificatiegegevens: Naam, afbeelding en foto, geboortedatum, geslacht, elektronische identificatiegegevens;

- Contactgegevens: Titel, adres, telefoonnummer e-mailadres
- Onderwijs, opleiding en kwalificaties, beroep en functie, vrije tijd en interesses, kopieën van het recht op arbeidsdocumentatie;
- Arbeidsdossiers: Beroep en functie, Onderwijs, opleiding en kwalificaties, Salarissen, Beroepsbeoordeling, Affiliaties en lidmaatschappelijke situaties werkgeschiedenis, werktijden, vakantiedagen, jaarlijks verlof, informatie over disciplinaire maatregelen en klachten;
- Andere gegevens: Persoonlijke kenmerken, Levens- en consumptiegewoonten, Beveiligingscamerabewaking.

Informatie over de mogelijkheid om Bijzondere Gegevens te verwerken op de specifieke locatie van de vacature waarvoor de kandidaat solliciteert, is te vinden via de in punt 1 opgenomen link.

Voor meer algemene informatie over de verwerking van bijzondere gegevens wordt verwezen naar punt 10.

6. Verzamelen van persoonlijke gegevens

Persoonlijke gegevens met betrekking tot sollicitanten worden in de eerste plaats bij hen direct verzameld via het sollicitatie- en rekruteringsproces, zij het in de vorm van cv's, gekoppelde LinkedIn-profielen, ingevulde bedrijfssollicitatieformulieren of verstrekte ondersteunende documenten of op permanente basis wanneer de sollicitanten hun persoonlijke gegevens bijwerken. Op basis van de lokale wettelijke vereisten kan de inhoud van de sollicitatieformulieren die op dat moment door het bedrijf worden gehanteerd, worden aangepast aan elk geografisch gebied.

Persoonlijke gegevens kunnen ook worden verzameld bij uitzendbureaus of dienstverleners voor achtergrondcontrole wanneer achtergrondcontroles noodzakelijk en toegestaan worden geacht onder de toepasselijke wetgeving. Persoonlijke gegevens kunnen ook worden verzameld bij derden, zoals voormalige werkgevers, kredietinformatiebureaus, enz. tijdens het wervingsproces, indien dit noodzakelijk en toegestaan wordt geacht door de toepasselijke wetgeving.

7. Juridische criteria voor de verwerking van persoonlijke gegevens

ArcelorMittal verwerkt op juridische grond de persoonlijke gegevens van zijn kandidaten aangezien de kandidaten toestemming hebben gegeven voor verwerking. Het verwerken is nodig om op verzoek van de kandidaat stappen te ondernemen voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst of voor een arbeidscontract voor een andere functie binnen het bedrijf. Verwerking kan ook nodig zijn in het legitieme belang van ArcelorMittal of een derde partij (bijvoorbeeld in de context van een rechtszaak).

8. Hoe de persoonlijke gegevens worden verwerkt

ArcelorMittal verwerkt de persoonlijke gegevens van zijn kandidaten op een transparante, eerlijke en legale manier in overeenstemming met de principes voor verwerking die zijn

vastgelegd in het beleid inzake gegevensbescherming van ArcelorMittal en de procedure voor gegevensbescherming van ArcelorMittal, die ook de bindende bedrijfsregels van de Groep zijn.

ArcelorMittal verwerkt de Persoonlijke gegevens van zijn kandidaten alleen op basis van een van de juridische gronden die in punt 7 hierboven zijn uiteengezet. De persoonlijke gegevens worden verwerkt in het kader van de besluitvorming over de aanwerving. Persoonlijke gegevens kunnen ook worden verzameld in verband met toegangscontrole en beveiliging, met inbegrip van camerabewaking, indien dit noodzakelijk en toegestaan wordt geacht door de toepasselijke wetgeving.

Indien de persoonlijke gegevens voor een ander doel moeten worden gebruikt, zal ArcelorMittal de betrokken kandidaten op de hoogte brengen van het doel van de verwerking en de wettelijke grond die de verwerking rechtvaardigt.

ArcelorMittal kan de persoonlijke gegevens van de kandidaat verwerken, indien dit wettelijk verplicht of toegestaan is.

9. Geautomatiseerde besluitvorming

Geautomatiseerde besluitvorming vindt plaats wanneer een elektronisch systeem gebruik maakt van persoonlijke gegevens om een beslissing te nemen zonder menselijke tussenkomst.

In het algemeen zal ArcelorMittal geen beslissingen nemen die een significante impact hebben op sollicitanten die uitsluitend gebaseerd zijn op geautomatiseerde besluitvorming, tenzij er een wettelijke basis voor is en de sollicitanten op de hoogte worden gebracht.

ArcelorMittal kan in de volgende omstandigheden gebruik maken van geautomatiseerde besluitvorming:

- wanneer het nodig is om een contract te sluiten met kandidaten voor een baan en er passende maatregelen zijn genomen om zijn/haar rechten te waarborgen
- in beperkte omstandigheden, met de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de kandidaat en indien passende maatregelen zijn genomen om zijn/haar rechten te waarborgen.

10. Verwerking van speciale gegevens

ArcelorMittal kan speciale categorieën van persoonlijke gegevens gebruiken zoals hieronder beschreven:

- in verband met de arbeidswetgeving om de gezondheid en veiligheid op de werkplek te waarborgen;
- in verband met de wetgeving inzake sociale bescherming, voor het waarborgen van een zinvolle controle op en rapportage over gelijke kansen door gebruik te maken van Persoonlijke gegevens die met toestemming van de sollicitant zijn verzameld met

betrekking tot ras of nationale of etnische afkomst, godsdienst, levensbeschouwing of morele overtuiging, seksueel leven of seksuele geaardheid;

- in verband met de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van rechtsvorderingen;
- in verband met preventie of arbeidsgeneeskunde, om de geschiktheid van de kandidaat voor de functie te beoordelen en om te zorgen voor passende aanpassingen op de werkplek.

ArcelorMittal kan van tijd tot tijd speciale gegevens verwerken die door sollicitanten openbaar worden gemaakt.

In het geval dat ArcelorMittal speciale gegevens moet verwerken voor andere doeleinden dan de hierboven genoemde, zal de toestemming van elke kandidaat worden verkregen.

11. Overdracht van persoonlijke gegevens

ArcelorMittal kan persoonlijke gegevens overdragen aan derden, met inbegrip van externe dienstverleners en dochterondernemingen.

11.1 Overdracht aan derden

ArcelorMittal kan van tijd tot tijd de diensten van externe dienstverleners inschakelen voor de verwerking van de persoonlijke gegevens van kandidaten in het kader van de verschillende activiteiten die ArcelorMittal moet ondernemen om de rekruteringsrelatie te beheren. In het kader daarvan zal ArcelorMittal de persoonlijke gegevens van zijn sollicitanten delen met deze derde partijen om hen in staat te stellen de dienst te verlenen zoals vereist of wanneer zij daar een legitiem belang bij heeft.

Alle externe dienstverleners zijn door ArcelorMittal verplicht passende beveiligingsmaatregelen te nemen om de persoonlijke gegevens te beschermen in overeenstemming met het beleid van ArcelorMittal. ArcelorMittal staat derden-dienstverleners toe om persoonlijke gegevens te verwerken voor specifieke doeleinden en in overeenstemming met de instructies van ArcelorMittal.

Om een hoog beschermingsniveau van de persoonlijke gegevens te garanderen, met name wanneer de gegevens buiten Europa worden doorgegeven, heeft ArcelorMittal standaardcontractbepalingen opgesteld. Deze bepalingen zijn gebaseerd op de standaardcontractbepalingen van de Europese Commissie die zijn goedgekeurd door de Luxemburgse gegevensbeschermingsautoriteit en die ervoor moeten zorgen dat de persoonlijke gegevens door derden worden behandeld op een manier die in overeenstemming is met de EU-wetgeving inzake gegevensbescherming. Een kopie van dergelijke clausules kan op verzoek worden verstrekt via dataprotection@arcelormittal.com.

ArcelorMittal moet persoonlijke gegevens mogelijk delen met een toezichthouder of op andere wijze voldoen aan de wet, zoals de belastingdienst, immigratie-instanties en pensioenregulatoren.

11.2 Overdracht binnen de Groep

ArcelorMittal heeft een procedure voor gegevensbescherming op groepsniveau goedgekeurd waarin de normen zijn vastgelegd voor de bescherming van persoonlijke gegevens bij de overdracht van gegevens naar dochterondernemingen buiten de EU. De bindende bedrijfsvoorschriften van de Groep (BCR), ook wel ArcelorMittal Data Protection Procedure genoemd, zijn door verschillende gegevensbeschermingsautoriteiten in Europa goedgekeurd als een procedure die een soortgelijke bescherming biedt als de bescherming die wordt geboden door de toepasselijke EU-regelgeving. Het BCR is gewijzigd in overeenstemming met de GDPR en wacht op goedkeuring door de Luxemburgse gegevensbeschermingsautoriteit.

Op basis van het BCR mag ArcelorMittal persoonlijke gegevens van zijn kandidaten binnen de Groep doorgeven, buiten het grondgebied van de EU. Deze overdracht kan gebeuren voor de hosting van gegevens, om de regelmatige rapportering over de bedrijfsprestaties uit te voeren, om ervoor te zorgen dat potentiële kandidaten worden geïnformeerd over vacatures op andere locaties die voor hen van belang kunnen zijn, in het kader van een bedrijfsreorganisatie of herstructurering van de Groep, voor ondersteuning van het systeemonderhoud en voor benchmarking.

12. Beveiligingsmaatregelen

ArcelorMittal heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen om te voorkomen dat persoonlijke gegevens per ongeluk of op onwettige wijze worden vernietigd, verloren gaan, worden gewijzigd, ongeoorloofd openbaar of toegankelijk worden gemaakt, en dat persoonlijke gegevens worden verzonden, opgeslagen of anderszins worden verwerkt. Werknemers, contractanten en derden hebben alleen toegang tot de persoonlijke gegevens als deze nodig zijn voor de uitvoering van hun taken en de verwerking ervan gebeurt volgens de instructies van ArcelorMittal.

13. Gegevensinbreuk

Naast de organisatorische en technische maatregelen die ArcelorMittal heeft genomen, heeft de onderneming ook de acties die moeten worden uitgevoerd in het geval van een daadwerkelijke of vermoede schending van haar BCR in detail beschreven. Dit is verder uitgewerkt in de inbreukprocedure van ArcelorMittal, die in overeenstemming is met de GDPR. In deze procedure wordt gedetailleerd beschreven hoe ArcelorMittal zal omgaan met elke vermoede schending van de gegevensbeveiliging en hoe het zijn sollicitanten en de eventuele regelgevende instanties onder bepaalde voorwaarden op de hoogte zal brengen van een dergelijke schending. De procedure beschrijft ook de verplichtingen en verwachtingen van de werknemers van ArcelorMittal om vermoedelijke gegevensinbreuken te melden.

14. Bewaren van gegevens

ArcelorMittal bewaart de persoonlijke gegevens van sollicitanten zo lang als nodig is, of in overeenstemming met de wettelijke vereisten in de landen waar de gegevens worden verwerkt. Dochterondernemingen kunnen een beleid voor het bewaren van gegevens hebben dat de

bewaartermijnen voor verschillende gegevens bepaalt. Informatie over het specifieke gegevensbewaringsbeleid in België is te vinden onderaan.

Indien een kandidaat wordt aangeworven door een entiteit van de ArcelorMittal-groep, wordt hem/haar gevraagd om zijn/haar Persoonlijke gegevens te verwijderen uit de centrale "ArcelorMittalCareers"-databank.

Indien de kandidaat een jaar inactief is, wordt zijn profiel op de e-Resourcingsite "ArcelorMittalCareers" automatisch verwijderd.

15. Verzoeken om toegang tot gegevens

Sollicitanten van ArcelorMittal hebben het recht om toegang te krijgen tot hun gegevens door een aanvraag in te dienen bij jobmarket@arcelormittal.com.

Van de sollicitanten van ArcelorMittal wordt verwacht dat zij ArcelorMittal op de hoogte brengen van wijzigingen in de door haar verwerkte persoonlijke gegevens.

16. Verantwoordelijke voor de bescherming van gegevens binnen de Groep (Group Data Protection Officer)

Henk Scheffer is aangesteld als functionaris voor de gegevensbescherming van de ArcelorMittal-groep en kan worden gecontacteerd op het volgende adres dataprotection@arcelormittal.com.

Elke sollicitant van ArcelorMittal kan met vragen over deze privacy verklaring terecht bij dataprotection@arcelormittal.com.

17. Wijzigingen in deze privacy verklaring

Deze privacy verklaring kan van tijd tot tijd door ArcelorMittal worden aangepast.

Alle beleidslijnen waarnaar in deze privacy verklaring wordt verwezen, zijn beschikbaar op de website van ArcelorMittal.

PRIVACYKENNISGEVING VOOR SOLLICITANTEN IN BELGIË

Gelieve deze Privacykennisgeving aandachtig te lezen. Er wordt in uitgelegd waarom en hoe wij uw persoonsgegevens verzamelen, hoe wij deze beschermen en voor hoelang wij deze bewaren. Wij houden uw gegevens zo veilig als redelijkerwijze mogelijk en beschermen deze tegen verlies en ongeoorloofde verstrekking of toegang en wij behandelen uw persoonsgegevens mits strikte naleving van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016/679 van 27 april 2016 ('AVG').

Deze Privacykennisgeving is opgesteld als een Q&A ('Vragen & Antwoorden') lijst.

1 Wie zal mijn persoonsgegevens verwerken?

De verwerkingsverantwoordelijke voor uw persoonsgegevens is de volgende juridische entiteit (hierna: 'ArcelorMittal'):

ArcelorMittal Belgium NV
Keizerinlaan 66
1000 Brussel
Ondernemingsnummer: 0400.106.291
Contact.belgium@arcelormittal.com

2 Voor welk doeleinde en op basis van welke rechtsgrond worden mijn persoonsgegevens verwerkt?

Het doeleinde waarvoor uw persoonsgegevens worden verwerkt, is het registreren van uw sollicitatie voor een tewerkstelling in ons bedrijf en, indien deze sollicitatie tot het begin van een selectieprocedure leidt, wordt er een profiel van u aangemaakt, wat betekent dat ArcelorMittal alle nodige gegevens zal verwerken die vereist zijn om uw sollicitatie te kunnen beoordelen met het oog op een mogelijke aanwerving. Deze beoordeling kan ook een beoordeling door een externe partij ('assessment') omvatten.

De verwerking van uw persoonsgegevens is bijgevolg nodig om maatregelen te kunnen nemen voorafgaand aan het sluiten van een arbeidsovereenkomst en het is in het gerechtvaardigd belang van ArcelorMittal i.e. het belang om u te beoordelen alvorens u een aanbod van tewerkstelling te doen wat ons eveneens in uw belang lijkt of alleszins weegt dit niet op tegen ons belang.

In het geval van een positieve beoordeling en beslissing u aan te werven, zullen we uw persoonsgegevens ook gebruiken om de arbeidsovereenkomst voor te bereiden.

In het geval van een beslissing u niet aan te werven, zullen we uw persoonsgegevens bewaren gedurende een welbepaalde periode (zie punt 7) in het gerechtvaardigd belang van ArcelorMittal,

met name om u in de toekomst te kunnen contacteren wanneer eventuele toekomstige opportuniteiten aansluiten bij uw profiel.

3 Welke categorieën van persoonsgegevens zullen worden verwerkt?

Persoonsgegevens omvatten alle informatie die op u betrekking heeft of op basis waarvan u geïdentificeerd kunt worden.

Anonieme gegevens, zonder de mogelijkheid om u te identificeren, worden bijgevolg niet als persoonsgegevens beschouwd.

Voor de doeleinden zoals hierboven vermeld, omvat de verwerking van persoonsgegevens:

- standaard informatie in verband met uw identiteit (naam, voorna(a)m(en), adres, RRN,...);
- persoonlijke gegevens (geboorteplaats en -datum, nationaliteit, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, hobby's en interesses,...);
- uw foto indien u ons deze vrijwillig bezorgt (bvb. opgenomen in uw CV);
- gegevens in verband met uw professionele ervaring (profiel, gegevens over voormalige werkgevers, beëindiging van laatste tewerkstellingen en het geleverde werk, bijzondere projecten, ...) met inbegrip van een referentieonderzoek indien u referenties hebt opgegeven in uw CV;
- gegevens in verband met uw opleiding (diploma's, certificaten, stages, bijzondere opleidingen, ...);
- talenkennis;
- indien van toepassing, of u al dan niet over een arbeids- en/of verblijfsvergunning voor de Europese Economische Ruimte (EER) beschikt;
- eventuele andere persoonlijke gegevens die u ons meedeelt bij uw sollicitatie, in uw CV of motivatiebrief, in verband met de uitoefening van de functie;
- digitale beoordeling via het internet (aanwezigheid op sociale media), in de mate dat deze aanwezigheid openbaar is voor ons;
- alle andere (dan de hierboven vermelde) persoonsgegevens die krachtens de wet verwerkt moeten worden.

4 Wie zal toegang hebben tot mijn persoonsgegevens?

HR en uw beoogde leidinggevende(n) zullen toegang hebben tot uw persoonsgegevens op basis van een strikte 'need-to-know' basis voor de doeleinden zoals hierboven vermeld.

We sturen uw gegevens niet door naar andere partijen, met de mogelijke uitzondering van een eventueel assessment center.

De vertrouwelijkheid van uw persoonsgegevens wordt gewaarborgd.

5 Worden mijn persoonsgegevens doorgegeven buiten mijn land van verblijf?

ArcelorMittal maakt deel uit van een wereldwijde groep. Omwille van uw sollicitatie kan het noodzakelijk zijn dat een verbonden entiteit van ArcelorMittal die gelegen is in de EER toegang nodig heeft tot uw persoonsgegevens om deze te verwerken en/of te bewaren.

6 Zal ArcelorMittal geautomatiseerde besluitvorming toepassen?

Geautomatiseerde besluitvorming wordt gedefinieerd als beslissingen over individuen die uitsluitend worden gebaseerd op basis van geautomatiseerde gegevensverwerking en waaraan rechtsgevolgen zijn verbonden of die de betrokken individuen in aanmerkelijke mate treffen.

ArcelorMittal stelt als beginsel voorop om geen gebruik te maken van geautomatiseerde besluitvorming zoals hierboven omschreven. ArcelorMittal baseert haar beslissing om u aan te werven niet uitsluitend op een geautomatiseerde gegevensverwerking van uw persoonsgegevens.

7 Hoe lang worden mijn persoonsgegevens bewaard?

We bewaren uw persoonsgegevens gedurende de periode die noodzakelijk is in het licht van de hierboven vermelde doeleinden.

Indien de sollicitatie niet uitmondt in een arbeidsrelatie, zullen uw persoonsgegevens bewaard worden gedurende acht jaar na het einde van de aanwervingsprocedure voor de doeleinden die hierboven onder 2 besproken worden.

8 Op welke rechten kan ik mij beroepen in verband met de verwerking van mijn persoonsgegevens door ArcelorMittal?

U kunt op ieder moment ArcelorMittal contacteren voor bijstand bij de sollicitatie of het beheer van uw persoonsgegevens. U hebt bovendien het recht om ArcelorMittal op ieder moment te contacteren met het verzoek om:

- Inzage van uw persoonsgegevens. Dit omvat tevens het recht een kopie te vragen.
- Rectificatie van uw persoonsgegevens, met inbegrip van de aanvulling van onvolledige gegevens mochten deze niet accuraat worden bijgehouden.
- Uw persoonsgegevens te laten wissen van zodra er in hoofde van ArcelorMittal geen rechtmatige grond (meer) voorhanden is om ze te verwerken.
- Beperking m.b.t. de gegevensverwerking indien u de verwerking of de juistheid van de verwerkte gegevens zou betwisten of indien u bepaalde persoonsgegevens wenst te behouden met het oog op een mogelijke rechtsvordering terwijl ArcelorMittal ze niet meer nodig heeft in het licht van de onder punt 2 vermelde doeleinden.

U hebt ten allen tijde het recht om bezwaar te uiten tegen verwerkingen waartoe ArcelorMittal zich in punt 2 zou gebaseerd hebben op het gerechtvaardigd belang. ArcelorMittal zal de verwerking dan staken tenzij er dwingende gerechtvaardigde gronden zouden bestaan voor een

verdere verwerking. Zo zult u bijvoorbeeld een bezwaar kunnen aantekenen tegen het verwerken van uw gegevens na een niet-weerhouden kandidatuur. In dat geval zal ArcelorMittal uw gegevens onmiddellijk wissen en de verdere verwerking stopzetten.

U hebt daarnaast ook het recht om - indien u meent dat ArcelorMittal niet in overeenstemming van de wetgeving inzake gegevensbescherming heeft gehandeld - een klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

Indien u meer informatie wenst over de verwerking van uw gegevens, uw rechten of toelichting bij deze kennisgeving, dan kan u steeds met ons contact opnemen. Uw contactpersoon bij ArcelorMittal is in dit geval de Data Protection Officer, (dpo.amb@arcelormittal.com).

9 Wijzigingen

We behouden het recht voor om deze Privacykennisgeving van tijd tot tijd te wijzigen, binnen de beperkingen van de toepasselijke reglementering inzake privacy en gegevensbescherming.